

To: [redacted] [redacted]@rivm.nl
From: [redacted]
Sent: Thur 8/6/2020 12:47:37 PM
Subject: FW: richtlijn gebruik PBM gedurende testfase, 2 verschillende versies
Received: Thur 8/6/2020 12:47:37 PM
[20200806_144425.jpg](#)

Klopt de maatregel :

Indien het noodzakelijk is dat een medewerker verdacht voor COVID-19 zonder koorts toch lichamelijke verzorging of lichamenlijk onderzoek moet verlenen aan een patiënt, is PBM nodig.

De vraagsteller is van de thuiszorg. 2 week quarantaine is haast niet te doen in de praktijk. Ze werken nu met uitzendkrachten, als die wegvallen hebben zij een probleem. Zij zou bij het testbeleid bovenstaande regel graag willen laten toevoegen.

Past dit nog bij de bestaande maatregelen?

Van: LCI <[redacted]@rivm.nl>

Verzonden: donderdag 6 augustus 2020 09:24

Aan: LCI Voorwacht <[redacted]@rivm.nl>

Onderwerp: FW: richtlijn gebruik PBM gedurende testfase, 2 verschillende versies

Zie hieronder, verwarring over onze richtlijn op de RIVM site.

Is dit voor jullie?

Groet [redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@Careaz.nl>

Verzonden: woensdag 5 augustus 2020 17:13

Aan: LCI <[redacted]@rivm.nl>

Onderwerp: richtlijn gebruik PBM gedurende testfase, 2 verschillende versies

Beste LCI,

Op de site van RIVM staan 2 verschillende richtlijnen vermeld over werken zorgmedewerkers buiten het ziekenhuis indien zij verdacht zijn van covid.

In de [Uitgangspunten inzetten en testen zorgmedewerkers](#) staat vermeld dat medewerkers niet werken vanaf testen tot uitslag test.

Deze richtlijn is van 24 juli jl.

In de uitgangspunten PBM buiten het ziekenhuis (<https://lci.rivm.nl/covid-19/PBMbuitenziekenhuis>) staat het volgende:

Een medewerker verdacht voor COVID-19 kan getest worden en blijft totdat de uitslag bekend is thuis. (Zie ook [Uitgangspunten inzetten en testen zorgmedewerkers](#).)

Indien het noodzakelijk is dat een medewerker verdacht voor COVID-19 zonder koorts toch lichamelijke verzorging of lichamenlijk onderzoek moet verlenen aan een patiënt, is PBM nodig.

Deze richtlijn is van 29 mei.

Dit is met elkaar in tegenspraak, en maakt het verwarrend om als organisatie je beleid op te maken. Ons inziens is het vooral niet de bedoeling dat zorgmedewerkers met een verdenking op Covid aan het werk gaan in de zorg, ook niet met PBM.

Kunnen jullie hier opheldering over geven?

Ik zie uit naar jullie reactie.

Vriendelijke groet,

[redacted]

Adviseur gezond & veilig werken

(aanwezig op [redacted])

[redacted]

[redacted]

[redacted]

M [redacted]

E [redacted] [@careaz.nl](mailto:[redacted]@careaz.nl)

I [redacted]

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is verzonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het RIVM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
www.rivm.nl *De zorg voor morgen begint vandaag*

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. RIVM accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.
www.rivm.nl/en Committed to *health and sustainability*